

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT ADETEX DI BOYOLALI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas
Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

AGUS SUPRIYANTO

NIM : B. 100 020 206

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ADETEX DI
BOYOLALI”**

Yang di persiapkan dan disusun oleh :

AGUS SUPRIYANTO
NIM : B. 100 020 206

Telah dipertahankan didepan dosen penguji pada tanggal :

Penanda tangan berpendapat bahwa

Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Februari 2007

Pembimbing I

(Sri Murwanti, SE, MM)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,

(Drs. Syamsuddin. MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AGUS SUPRIYANTO
NIRM :
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
: KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
: KARYAWAN PADA PT ADETEX DI BOYOLALI
:
:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,FEBRUARI 2007.....

Yang membuat pernyataan,

AGUS SUPRIYANTO

MOTTO

*“Dengan Ilmu Hidup Menjadi Mudah, Dengan Seni Hidup Jadi Indah, Dan Dengan Agama Hidup Jadi Lebih Berarti”
(Mukti Ali)*

“Kau Memperoleh Kekuatan, Keberanian, Dan Rasa Percaya Diri Setiap Pengalaman Yang Membuatmu Berhenti Sejenak Untuk Menghadapi Rasa Takutmoe.

*Kau Dapat Berkata Pada Dirimu Sendiri “Aku Telah Tabah Menghadapi kengerian Ini Aku Pasti Mampu Menghadapi Hal berikutnya”.
(Eleanor Roosevelt)*

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta, ketulusan hati serta rasa terima kasihku, kupersembahkan sebuah karya sederhana ini untuk:

- ♥ *Ayah dan Ibuku, betapa ku ingin mempersembahkan sesuatu yang mungkin membuat ayah dan ibu merasa bangga atas semua perjuangan dan doa yang telah dilakukan.*
- ♥ *Adikku, rasa terima kasihku yang tak terkira buat selaksa cinta dan kasih sayang yang tiada henti mengalir buatku*
- ♥ *Seseorang yang sangat aku cintai, kaulah segalanya untukku*
- ♥ *Sahabat-sahabat tersayang*
- ♥ *Almamater, lingkungan yang mendewasakan pola pikir untuk terus memahami*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ADETEX DI BOYOLALI”

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan dari berbagai pihak. Maka dengan penuh rasa hormat pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Agus Muqorobin, MM, selaku ketua Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Almh. Ibu Sholikhah NR, MM, yang telah membantu dan memberikan petunjuk-petunjuk dalam pembuatan skripsi.

4. Ibu Sri Murwanti, SE, MM, selaku Pembimbing yang telah memberikan pengarahan lebih lanjut sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta seluruh staf dan karyawan di lingkungan universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta dengan tulus dan ikhlas memberikan segalanya hingga semuanya bisa tercapai.
7. Adik-adikku terima kasih atas segala dukungannya.
8. Sahabat-sahabatku terima kasih atas bantuannya, tidak lupa juga buat sahabat-sahabatku di kos serta dikontrakkan.
9. Seseorang yang selalu mengisi hati, thank's banget "cinta & kasih sayangmu" dan semua yang kau berikan. (Tanty)

Akhirnya hanya satu kata yang penulis harapkan semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi penulis dan bagi semua pihak pada umumnya. Dan semoga rekan-rekan semua bias memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

.

Surakarta, Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Skripsi.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi Kerja	8
B. Disiplin Kerja.....	19
C. Produktivitas Kerja	22

D. Hubungan Antar Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	27
E. Penelitian Terdahulu	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran.....	29
B. Definisi Operasional Variabel.....	30
C. Hipotesis.....	32
D. Metode Penelitian	32
E. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Ringkas Perkembangan Perusahaan.....	43
B. Tenaga Kerja	44
C. Organisasi Perusahaan dan Struktur.....	45
D. Proses Produksi	48
E. Kegunaan Mesin-Mesin Dalam Proses Produksi.....	51
F. Bahan Baku Yang Digunakan.....	52
G. Produk Yang Dihasilkan	52
H. Mesin Yang Digunakan.....	53
I. Kesejahteraan karyawan dan Hubungan dengan masyarakat .	54
J. Penyajian Data	55
K. Analisis Data	61
L. Pembahasan Hasil Penelitian	67

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	70
B. Keterbatasan Penelitian.....	71
C. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel IV.1. Nilai Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	55
Tabel IV.2. Nilai Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	56
Tabel IV.3. Mail Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	57
Tabel IV.4. Nilai Uji Reliabilitas Try Out	57
Tabel IV.5. Deskripsi Data Penelitian.....	58
Tabel IV.6. Nilai Uji Normalitas.....	60
Tabel IV.7. Nilai Uji Linieritas	61
Tabel IV.8. Koefisien Regresi dan Standard Error Variabel Penelitian	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar II.1. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas tenaga kerja.	30

ABSTRAKSI

Suatu perusahaan yang banyak terdapat tenaga kerja yang mempunyai latar belakang yang berbeda-beda akan mempengaruhi dalam usaha mencapai tujuan perusahaan. Dengan adanya latar belakang yang berbeda, maka akan menyebabkan adanya kebutuhan dan keinginan yang berbeda. Sedangkan orang yang melakukan aktivitas kerja karena adanya dorongan yang disebabkan oleh adanya kebutuhan dan keinginan pada diri orang tersebut. Dengan adanya motivasi kerja yang disiplin kerja yang tinggi diharapkan produktivitas kerja karyawan dapat meningkatkan sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Apakah motivasi kerja berpengaruh secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adatex di Boyolali, 2) Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adetex di Boyolali, 3) Faktor mana yang lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adetex di Boyolali.

Tujuan yang ingin dicapai adalah 1.) Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adetex di Boyolali, 2) untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adetex di Boyolali, 3) Untuk mengetahui faktor mana yang lebih dominan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Adetex di Boyolali.

Populasi berjumlah 302 orang dan sampel sebanyak 60 orang dengan teknik random sampling. Pengambilan data menggunakan metode angket skala Likert dengan metode analisis data regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Dan hasil analisis data, diperoleh persamaan regresi $Y = 0,562 + 0,400 X_2 + 0,541 X_1$, sehingga variabel motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Koefisien regresi menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan dari pada variabel motivasi kerja. Uji F diperoleh $F_{hitung} (17,815) > F_{tabel} (3,17)$, maka ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja $\{X_1\}$, dan disiplin kerja (X_2), terhadap produktivitas kerja (Y).

Kesimpulannya adalah terdapat pengaruh yang signifikan dari motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Produktivitas kerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam bidang industri yang berkembang pesat dan dalam situasi ekonomi yang tidak menentu ini sehingga pesaing tidak dapat di hindari lagi, maka setiap perusahaan di tuntut untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dengan berbagai cara termasuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dalam lingkungan perusahaannya. Peranan pemerintah dalam mengarahkan, membimbing serta menciptakan iklim industri yang sehat kepada swasta adalah untuk menciptakan struktur ekonomi yang kokoh dan seimbang. Sedangkan upaya yang dapat dilakukan pihak swasta untuk menanggapi arahan dan bimbingan dari pemerintah adalah dengan mengembangkan usaha yang memanfaatkan sumber daya manusia. Seiring perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi canggih dan munculnya inovasi-inovasi baru di bidang teknik produksi, telah mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan sumber daya manusia sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja dapat ditingkatkan dengan memberi motivasi kerja kepada karyawan.

Di lingkungan perusahaan sendiri masalah produktivitas tenaga kerja juga mendapat perhatian yang sangat besar, apalagi melihat kenyataan bahwa persaingan dunia usaha semakin ketat, sehingga bagi seorang pemimpin dituntut untuk bisa berperan lebih aktif dalam mengelola suatu perusahaan

yang dipimpinnya, agar terus hidup berkembang. Pimpinan mempunyai pengaruh yang kuat atas perilaku yang dikerjakan oleh bawahannya dalam melakukan kegiatan perusahaan. Pemimpin harus bisa menentukan suasana dan mempunyai tanggung jawab untuk menetapkan suasana perusahaan, sehingga dengan adanya suasana yang baik di lingkungan perusahaan akan membawa dampak tingkat produktivitas yang tinggi pula, karena ada kecenderungan hubungan langsung antara produktivitas yang tinggi dengan motivasi yang tinggi.

Agus Asyhari (1994:199) menyatakan bahwa:

Motivasi yang tinggi mempengaruhi produktivitas secara menguntungkan apabila disertai oleh bimbingan manajer dan pengawas yang baik, sehubungan dengan itu maka perusahaan sebagai organisasi harus bertindak secara efisien dan efektif, terutama dalam kaitannya memacu peningkatan produktivitas tenaga kerja sebagai salah satu faktor produksi. Pada dasarnya penurunan semangat kerja dapat terjadi karena turunnya motivasi kerja karyawan. Semangat kerja karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Oleh karena itu pimpinan harus memperhatikan serta berusaha untuk mengetahui bagaimana cara mendorong karyawan dalam bekerja. Pimpinan perusahaan harus dapat memberikan suatu motivasi yang dapat mendorong karyawan dalam bekerja. Dalam meningkatkan produktivitas tenaga manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam setiap usaha untuk menghasilkan barang dan jasa, sebab pada hakekatnya produk dan teknologi adalah hasil manusia juga, hendaknya kitapun menyadari bahwa manusia bukanlah dipandang sebagai mesin produksi saja tetapi dipandang sebagai

manusia yang memiliki perasaan, pikiran, potensi, minat, kebutuhan-kebutuhan serta mempunyai tujuan hidup tertentu. Untuk tujuan hidup ini diusahakan pemahaman yang lebih baik tentang faktor-faktor yang menentukan perilaku manusia dan juga dikembangkan cara yang baik untuk menanganinya.

Maullang (2001:120) menjelaskan bahwa:

Motivasi pada dasarnya adalah proses untuk mencoba mempengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Motivasi atau dorongan untuk bekerja sangat penting artinya bagi perusahaan. Tanpa adanya motivasi dari karyawan maka tujuan perusahaan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya apabila terdapat motivasi yang besar dari karyawan merupakan jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Pemberian motivasi dimaksudkan sebagai pemberian rangsangan terhadap karyawan agar bekerja dengan segala daya dan upaya.

Disamping motivasi, faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah disiplin kerja karyawan. R. Santoso Sastroputro (1998:68) menjelaskan tentang disiplin adalah suatu pengawasan terhadap diri pribadi untuk memenuhi persyaratan yang telah ditentukan oleh pimpinan organisasi untuk mencapai tujuan.

Berdasar pendapat-pendapat yang telah dikemukakan dapat diambil kesimpulan bahwa produktivitas kerja karyawan akan rendah jika karyawan tidak mempunyai motivasi dan disiplin dalam bekerja. Dengan demikian keberlangsungan hidup perusahaan akan terjamin dengan adanya motivasi dan

disiplin dalam bekerja bahkan memungkinkan untuk berkembang ditengah persaingan yang semakin ketat seperti sekarang ini.

Berdasar urain di atas maka penulis tertarik mengadakan peneliten dengan judul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ADETEX DI BOYOLALI ”.

B. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini, peneliti perlu membatas diri pada masalah sumber daya manusia yang membahas tentang motivasi, disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan.

C. Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka penulis mermuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah motivasi kerja berpengaruh secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEX di Boyolali.
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara individu erhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEX di Boyolali.
3. Faktor mana yang dominan mempunyai pengaruh terhadap prouktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEX di Boyolali.

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi secara individu kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEX di Boyolali.
2. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja secara individu terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEX di Boyolali.
3. Untuk mengetahui faktor yang lebih dominan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT ADETEK di Boyolali.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini di harapkan dapat berguna bagi PT ADETEX di Boyolali sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan yang berhubungan dengan motivasi dan disiplin kerja karyawan.

2. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini dapat di gunakan sebagai bahan perbandingan dan mendorong dilaksanakannya penelitian lebih lanjut.

3. Bagi penulis

Memberi kesempatan untuk menerapkan lebih teori-teori yang selama ini di dapat dalam perkuliahan.

F. Sistematika Skripsi

Pada penulisan penelitian ini terdiri dari lima bab, bagian awal terdiri atas halaman judul, halaman persetujuan pembimbing, halaman pengesahan fakultas, halaman motto, halaman persembahan, kata pengantar, daftar isi, daftar tabel, daftar lampiran dan abstraksi.

BAB I Pendahuluan

Pada bagian ini diuraikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika skripsi.

BAB II Tinjauan Pustaka

Dalam bab ini akan diuraikan tentang teori-teori yang diharapkan dapat mendukung pokok permasalahan yang dibahas, yakni mengenai definisi motivasi, teori-teori motivasi, jenis-jenis motivasi, definisi disiplin, definisi produktivitas, hubungan antara motivasi dan disiplin terhadap produktivitas kerja.

BAB III Metode Penelitian

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai kerangka pemikiran, hipotesa, metode analisa data, data dan sumber data (yang berisikan sumber data dan metode pengumpulan data)

BAB IV Analisa Data dan Pembahasan

Bab ini berisikan gambaran umum perusahaan yaitu sejarah berdirinya perusahaan, struktur organisasi, lokasi perusahaan, proses produksi, pemasaran, juga berisikan tentang analisa data dan pembahasannya.

BAB V Penutup

Berisikan kesimpulan dan saran, yaitu kesimpulan dari pemecahan masalah yang diajukan dan saran-saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai suatu alternatif dalam pengambilan kebijaksanaan dalam perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2001. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asyhari, Agus. 1994. *Manajemen Produksi Pereencanaan Sistem Produksi*. Yogyakarta.
- Flippo, Edwin B. 1990. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Erlangga.
- _____ - .2000. *Statistik II*. Yogyakarta: Andi offset.
- Gibson, Innvancevch, Donelly, 1990, *Prilaku Organisasi*, Erlangga, Jakarta.
- Handoko, T, Hani.1986. *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Hadi, Sutrisno. 1995. *Metodelogi Research*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi.
- J. Ravianto, 1989, *Dasar-dasar produktivitas*, Universitas Terbuka Jakarta.
- Kartini Kartono, 1994, *Psikologi Sosial dan Manajemen Industri*, Rajawali, Jakarta.
- Manullang M. 1991. *Pengantar Ekonomi Perusahaan dan Industri*. Liberty Yogyakarta.
- PS. Djarwanto, Pangestu Subagyo, 1993, *Statistik Induktif*. BPFE, Yogyakarta.
- Ravianto, J. 1986. *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta: LP3S.
- R. Santoso Sastro [Putro. 1988. *Partisipasi, Komounikasi, Persiasi, dan Disiplin dalam Pembangunan Nasional*, Alomni Bandung.
- Simanjuntak, Payaman. 1995. *Pengantar ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FE. Universitas Indonesia.

Sukanto Reksohadiprojo dan T.Hani Handoko.1997. *Organisasi Perusahaan*, BPFE, Yogyakarta.

Sujdana, 1996, *Metode Statistik*, Transito,Bandung.

Sondang P. Siagian, 1996, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.